

Die wichtigsten Rechengrößen für die betriebliche Altersversorgung 2026

2026 wurden die Beitragsbemessungsgrenzen in der Kranken- und Rentenversicherung deutlich angehoben. Das führt auch zu einer erweiterten steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Förderung der bAV.

Beitragsbemessungsgrenzen (BBG)		
Gesetzliche Renten- und Arbeitslosenversicherung		
	101.400 € p.a.	
	8.450 € mtl.	
Gesetzliche Kranken- und Pflegeversicherung		
	69.750 € p.a.	
	5.812,50 € mtl.	
Bezugsgröße Sozialversicherung (§18 SGB IV)		
	47.460 € p.a.	
	3.955 € mtl.	
Beitragssätze zur Sozialversicherung		
Rentenversicherung		18,60% ¹
Arbeitslosenversicherung		2,60% ¹
Krankenversicherung		14,60% + Zusatzbeitrag 2,90% ²
Pflegeversicherung		3,60% + ggf. Zusatzbeitrag 0,60% ³
<ol style="list-style-type: none"> 1 Beiträge werden in gleichem Maße von Arbeitgeber und Arbeitnehmer geleistet 2 Kassenindividueller Zusatzbeitrag (Ø 2,90%), Beiträge werden in gleichem Maße von Arbeitgeber und Arbeitnehmer geleistet 3 Entlastung ab dem zweiten Kind um 0,25% pro Kind (aber maximal 1,00%, nur Kinder bis zum 25. Lebensjahr), Zusatzbeitrag nur für Kinderlose ab dem 23. Lebensjahr, Arbeitgeberbeitrag immer in Höhe von 1,80% <p>Ausnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ für Sachsen gilt ein Arbeitgeberbeitrag von 1,30% ■ Zusatzbeitrag wird in voller Höhe von Arbeitnehmer geleistet 		
Steuerfreie Höchstbeiträge für DV, PK, PF (§3 Nr. 63 EStG)		
8% der RV-BBG	8.112 € p.a.	676 € mtl.
Sozialversicherungsfreie Höchstbeträge für DV, PK, PF (§1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV)		
4% der RV-BBG	4.056 € p.a.	338 € mtl.

Pauschalbesteuerung (§40b EStG)

zulässiger Höchstbetrag	1.752 € p.a.	146 € mtl.
Obergrenze für Durchschnittsberechnung	2.148 € p.a.	179 € mtl.

Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung (§1a BetrAVG)

4% der RV-BBG	4.056 € p.a.	338 € mtl.
---------------	--------------	------------

Mindestentgeltumwandlung (§1a Abs. 1 S. 4 BetrAVG)

1/160 der SV-Bezugsgröße	296,63 € p.a.	24,72 € mtl.
--------------------------	---------------	--------------

Höchstgrenze des Übertragungswertes für DV, PK, PF (§4 Abs. 3 BetrAVG)

RV-BBG	101.400 € p.a.
--------	----------------

Förderbetrag für Geringverdiener (§100 EStG)

Einkommensgrenze (3% der RV-BBG)	2.575 € mtl.
Arbeitgeberbeitrag	mind. 240 € p.a. max. 960 € p.a.

KV-Freibetrag / PV-Freigrenze (§226 Abs. 2 SGB V)

Renten	197,75 € mtl.
Kapital	23.730 €

Riester-Förderung (§10a und §§79 ff. EStG)

Förderrahmen ¹	4% des Bruttolohns
Maximalbeitrag	2.100 €
Kinderzulage je Kind geboren vor 2008 geboren ab 2008	185 € p.a. 300 € p.a.
Startzulage ²	einmalig 200 €

¹ lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig

² nur für Berufseinsteiger bis zum 25. Lebensjahr

Basis-Rente (§10 Abs. 1 Nr. 2b und §10 Abs. 3 EStG)

Höchstbetrag Ledige	30.826 € p.a.
davon steuerlich absetzbar 100%	
Höchstbetrag Verheiratete	61.652 € p.a.
davon steuerlich absetzbar 100%	

Abfindungsgrenzen

gemäß §3 Abs. 2 BetrAVG (ohne Zustimmung des Arbeitnehmers)

Renten (1,5% d. mtl. Bezugsgröße)	59,33 € mtl.
Kapital (18/10 d. mtl. Bezugsgröße)	7.119 €

gemäß §3 Abs. 2a BetrAVG (mit Zustimmung des Arbeitnehmers)*

Rente (2% d. mtl. Bezugsgröße)	79,10 € mtl.
Kapital (24/10 d. mtl. Bezugsgröße)	9.492 €

*Der Abfindungsbetrag ist unmittelbar zur Zahlung von Beiträgen zur gesetzlichen Rentenversicherung zu verwenden

Höchstgrenzen der Insolvenzversicherung (§7 Abs. 3 BetrAVG)

Renten (3-fache d. mtl. Bezugsgröße)	11.865 € mtl.
Kapital (120-fache Rente)	1.423.800 €
PSV-Beitragssatz für das Jahr 2025	1,2 %